

Profis im ÖPNV – länger gesund und leistungsstark

Unsere Mitarbeiter sind gut ausgebildet und als professionelle Dienstleister gefragt. Bis wir Sie hoffentlich noch fit in einen schönen Ruhestand verabschieden können, müssen Sie viel leisten. Denn wir brauchen Sie mit Ihrem ganzen Elan!

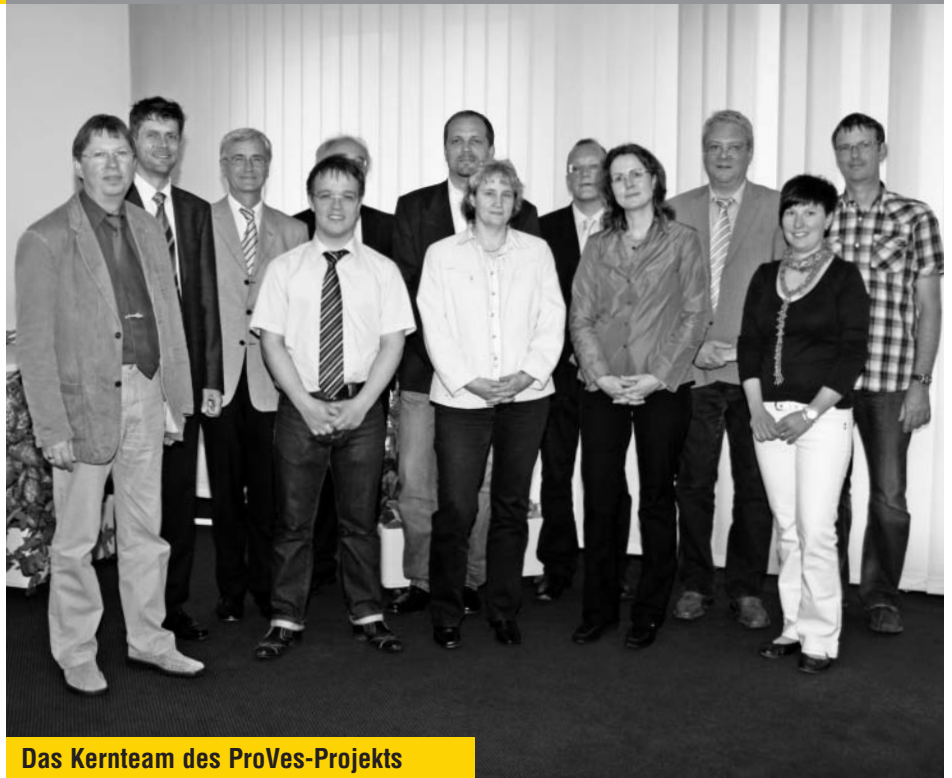
Im Ergebnis steigender Anforderungen des Marktes und der demografischen Entwicklung kann sich das Risiko erhöhen, dass branchentypische Arbeitsbelastungen zu vorzeitigen Einschränkungen der Leistungsfähigkeit und Änderungen der Lebensplanung führen können. Das ist kein ganz neues, aber ein zunehmendes Problem, das wir nur gemeinsam anpacken können.

Es gibt keine einfachen oder isolierten Lösungen, die in jedem Arbeitsbereich oder für jede Beschäftigtengruppe funktionieren. Wir brauchen eine demografieorientierte Unternehmensstrategie als Basis für eine Arbeitsgestaltung und Qualifizierung, die sich verschiedenen Arbeits- und Lebensphasen anpasst.

Diese anspruchsvollen Themen bearbeiten wir im Rahmen des Projekts „Professionalisierung von Dienstleistungsarbeit in Schlüsselbranchen des Verkehrssektors“ (ProVes). An dem Projekt des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) nimmt die DVB als Modellbetrieb teil. Bis zum Projektende Mitte 2012 wollen wir in drei Arbeitsgruppen ein Fundament für die weitere nachhaltige Auseinandersetzung mit der Thematik schaffen.

Pilotprojekte sollen weitere Lösungen anregen. Erfolg besteht hier vor allem aus Können, Intuition und Glück, die nicht dem Projektteam allein gegeben sind. Wir brauchen dafür Sie als Profis des ÖPNV! Das Projektteam wird über den Fortgang des Projektes berichten und freut sich über Ihre Fragen, Anregungen und Mitwirkung.

Jana Kurth, A15



Das Kernteam des ProVes-Projekts

Arbeitsgruppe	erwartete Ergebnisse
Personal- und arbeitspolitische Strategie der DVB angesichts alternder Belegschaften	<ul style="list-style-type: none"> ■ Impulse für die Personalarbeit aufgrund aktueller und künftiger Trends und deren Wirkungen ■ Grundlagen eines unternehmensspezifischen Demografiemanagements
demografiegerechtes Qualifizierungssystem	<p>Entwicklung und Stärkung der betrieblichen Weiterbildung als Impulsgeber für</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ systematisches Wissens- und Kompetenzmanagement ■ demografiegerechte Rekrutierung und Personalentwicklung
Arbeitsgestaltung (Mischarbeit) für bestimmte Personengruppen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Steigerung der Einsatzflexibilität ■ Senkung der individuellen Anteile an Fahrdiensttätigkeit ■ personalpolitische Zukunftssicherung ■ Steigerung der Arbeitsplatzsicherheit und Beschäftigungsfähigkeit durch Flexibilisierung ■ Steigerung der Attraktivität des Berufsbildes Fahrer ■ Qualifikationsentwicklung im Fahrdienst

www.proves-projekt.de

Ihre Ansprechpartner bei der DVB:

Ulrich Jäpel (Projektleiter) Tel. 857-3478

Jana Kurth (Projektassistentin): 857-3316

Holm Winter (Projektmitarbeiter): 857-1121